



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Szám: 3-164...../2020.

**ELŐTERJESZTÉS
- a Képviselő-testülethez -**

**A Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár
Igazgatójának jogviszonyváltásával kapcsolatos munkáltatói döntések meghozataláról**

Tisztelt Képviselő- testület!

2020. július 1. napján hatályba lépett a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Módtv.), melynek 1. § (2) bekezdésében foglaltak alapján „a kulturális intézményben foglalkoztatottaknak a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva, 2020. november 1. napjával a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkaviszonnyá alakul át.”

A Módtv. 1. §. (1) bekezdése b) pontja értelmében a közalkalmazotti jogviszony átalakulás érinti a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Kultv.) szerinti muzeális intézmény, nyilvános könyvtár, közművelődési intézmény és integrált kulturális intézmény közalkalmazottjait.

A Módtv. rendelkezéseket tartalmaz a közalkalmazotti jogviszony munkaviszonnyá alakulásával kapcsolatos egyes eljárási szabályokról és a határidőkről, melyek az alábbiak:

- a munkáltatónak 2020. augusztus 1-jéig írásban kell tájékoztatnia a közalkalmazottat jogviszonyának munkaviszonnyá történő átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről és határnapjairól, az átalakulással kapcsolatos jogairól és kötelezettségeiről, továbbá a létrejövő munkaviszony jogi, gazdasági és szociális következményeiről.
- a munkáltató 2020. augusztus 15-éig írásban közli a közalkalmazottal a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot. Az ajánlat alapkövetelménye, hogy az abban szereplő munkabér összege nem lehet alacsonyabb mértékű annál, mint amekkora összegre a közalkalmazott illetményként – ideértve a fizetési osztály és a fizetési fokozat szerint megállapított illetményt, a munkáltató döntésén alapuló illetményrészt, az illetménykiegészítést, az illetménypótlékot és a rendszeres keresetkiegészítést – 2020. október 31-én jogosult lenne.
- a Módtv. akként rendelkezik, hogy ha a közalkalmazott az ajánlattételre meghatározott határidőt követő 30 napon belül írásban nem nyilatkozik, vagy ha a közalkalmazott úgy nyilatkozik, hogy a munkaszerződés keretei közötti továbbfoglalkoztatásához nem járul

hozzá, továbbá, ha a felek nem állapodnak meg a munkaszerződés tartalmában, a közalkalmazotti jogviszony – átalakulás nélkül – a törvény erejénél fogva megszűnik. Ebben az esetben a jogviszony megszűnéséről a közalkalmazottat az átalakulás napjával írásban értesíteni kell. A jogviszony megszűnése esetén a közalkalmazott végkielégítésre, határozott idejű jogviszony esetén távolléti díjra jogosult.

- a munkaviszony keretei között történő további foglalkoztatásra irányuló munkaszerződést 2020. október 31-éig meg kell kötni és így a közalkalmazotti jogviszony 2020. november 1-jei hatállyal átalakul munkaviszonnyá.

Ezen jogszabályi rendelkezések értelmében a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár közalkalmazottainak jogviszonya munkaviszonnyá alakul át, beleértve a közalkalmazotti jogviszony keretében foglalkoztatott magasabb vezetőt is.

Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 180/2017. (XI.29.) számú határozattal Gál Ferencné 2017. december 01. napjától 2022. november 30. napjáig megbízta a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatói (magasabb vezetői) feladatainak ellátásával. A Módtv. 3. § (9) bekezdése szerint a közalkalmazotti jogviszony átalakulása a fennálló vezetői megbízást nem érinti.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.) 67. § (1) bekezdés g) pontja értelmében az önkormányzati intézményvezetők esetében az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja, melyen az Möt. 19. § b) pontja alapján a kinevezés, vezetői megbízás, felmentés, vezetői megbízás visszavonása, az összeférhetetlenség megállapítása, fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével minden más munkáltatói jogot kell érteni.

Újfehértó Város Polgármestere, mint az egyéb munkáltatói jogok gyakorlója a fenti jogszabályoknak megfelelően tájékoztatási, valamint további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés ajánlattételi kötelezettségének a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatója tekintetében határidőn belül eleget tett.

Gál Ferencné a további foglalkoztatásra vonatkozó ajánlattételt elfogadta, így a Módtv rendelkezéseinek megfelelően 2020. október 31. napjáig a munkaviszony keretei között történő további foglalkoztatásra irányuló munkaszerződés megkötése szükséges.

Az intézmény további közalkalmazottainak jogviszonyváltásával kapcsolatos munkáltatói döntések meghozataláról az intézmény igazgatója intézkedik.

Kérem a Képviselő- testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és döntsön a határozati javaslatról.

Újfehértó, 2020. szeptember 15.




Dr. Hosszú József
polgármester

**ÚJFEHÉRTŐ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

...../..... (.....) számú

H a t á r o z a t a

**A Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár
Igazgatójának jogviszonyváltásával kapcsolatos munkáltatói döntések meghozataláról**

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ mint a munkáltatói jogkör gyakorlója a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Módtv.) rendelkezéseire figyelemmel az Újfehértó Város Önkormányzata fenntartásában működő Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatójával, Gál Ferencné közalkalmazottal -annak hozzájárulásával- munkaviszony keretei között történő további foglalkoztatásra irányuló munkaszerződést köt, a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlat tartalmi elemeinek megfelelően, az alábbiak szerint:

- a közalkalmazotti jogviszony átalakulása a fennálló vezetői megbízást nem érinti.
- a munkaviszony 2020. november 01. napjától határozatlan időtartamra jön létre.
- Gál Ferencné munkaköre: igazgató.
- Gál Ferencné munkabére 2020. november 01. napjától 285.000,-Ft, amely megegyezik azzal az összeggel, mint amelyre a közalkalmazott illetményként 2020. október 31-én jogosult, azaz a jelenlegi közalkalmazotti - „F” fizetési osztály 14 fizetési fokozat alapján garantált bérminimumra való kiegészítés (210.600.-Ft), a kulturális illetménypótlék (29.400.-Ft), illetve a vezetői illetménypótlék (45.000.-Ft) összegével, mely utóbbi bérelemre a munkavállaló a vezetői megbízás idejére, azaz 2017. december 01. napjától 2022. november 30. napjáig jogosult.
- a teljes napi munkaidő napi nyolc óra (általános teljes napi munkaidő), a munkarend kötetlen.
- a munkavégzés helye a Munkáltató székhelye, illetve telephelye, valamint a Munkáltató által kijelölt, az elvégzendő munka jellegéhez igazodó munkavégzési hely.

A munkaviszony egyéb tartalmi elemeire a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

2./ felhatalmazza a polgármestert - a Módtv. és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezéseinek megfelelő - munkaviszony keretei között történő további foglalkoztatásra irányuló munkaszerződés aláírására, a kapcsolódó jognyilatkozatok megtételére.

Határidő: 2020. október 31.
Felelős: polgármester, jegyző

Dr. Hosszú József
polgármester

Dr. Veres Ildikó
jegyző

A határozatról értesül:

- 1./ Polgármesteri Hivatal (Jegyzői Titkárság)
- 2./ intézményvezető
- 3./ Irattár